

LA PLACE EST LIBRE POUR DE NOUVEAUX CANDIDATS.

Le Conseil canadien pour la diversité administrative souhaite augmenter le nombre de candidats québécois pour **Diversité 50**, la banque par excellence de candidats répondant à des critères de diversité pour des postes d'administrateurs au sein des 500 plus grandes entreprises du pays.

Cette année encore, le CCDA pourra compter sur l'aide de précieux collaborateurs pour la sélection des candidats, dont trois au Québec :

M. Norman Steinberg, président de Norton Rose
M. Thierry Vandal, président - directeur général d'Hydro-Québec
Mme Zoë Yujnovich, présidente et chef de la direction de la Compagnie minière IOC

Les intéressés ont **jusqu'au 31 mai** pour soumettre leur dossier en se rendant à boarddiversity.ca.
Les candidats Diversité 50 retenus seront dévoilés à l'automne 2013.

Bonne chance !

www.boarddiversity.ca/fr/diversity-50



Conseil canadien pour la diversité administrative (CCDA)

Deloitte.

HSBC 

