

Winter 2014 Quarterly Report

Is Canada Going to Continue to Lag in 2014?

For the first time, the issue of board diversity is being tackled by the federal government, the Ontario government and the Ontario Securities Commission. Yet, did you know that as of March 31, 2014, the OSC has only received three submissions in response to its January 16 Comment Paper? We encourage Council members to respond to their Request for Comment on or before the deadline of April 16 by email to comments@osc.gov.on.ca. In the meantime, we are finalizing our Submission and ask for you to complete the Council survey sent to you by Thursday April 3. This will be our second Submission on behalf of our members; we delivered our first Submission in early October.

On a lighter note, you'll also find below a recent Dilbert cartoon on diversity that will put a smile on your face!

Ontario Securities Commission

On January 16, the Ontario Securities Commission (OSC) took the next step in promoting women on boards and in executive roles by publishing for a 90-day comment period [Proposed Amendments to Form 58-101F1 Corporate Governance Disclosure of National Instrument 58-101 Disclosure of Corporate Governance Practices \(NI 58-101\)](#). As you may have noticed, we are pleased their proposal closely reflects our key recommendations. The Proposed Amendments posted on the OSC website would require TSX-listed and other non-venture issuers to provide disclosure on:

- director term limits
- policies regarding the representation of women on the board
- the board's or nominating committee's consideration of the representation of women in the director identification and selection process
- the issuer's consideration of the representation of women in executive officer positions when making executive officer appointments
- targets regarding the representation of women on the board and in executive officer positions
- the number of women on the board and in executive officer positions.

Please [click here](#) to complete the 8 question survey by Thursday, April 3. The survey addresses the OSC Proposed Amendments and the Industry Canada (see below) consultation paper. It will take approximately 15 minutes to complete.

Industry Canada

Industry Canada is considering for the first time ever whether new measures to promote corporate board diversity should be included in the [Canada Business Corporations Act](#) and what such measures might entail. The Act is the most important business corporations statute in Canada. It sets out the legal and regulatory framework for nearly 235,000 federally incorporated corporations. They include almost half of Canada's largest publicly traded companies.

We believe it is important that any statutory change and/or new regulations addressing board diversity be consistent with the principles of the OSC's Amendments. We would like to see provisions made for regulations and to see stakeholder consultation on any new regulations.

We encourage you to answer our 8 question survey by Thursday, April 3 and write to Industry Canada at cbca-

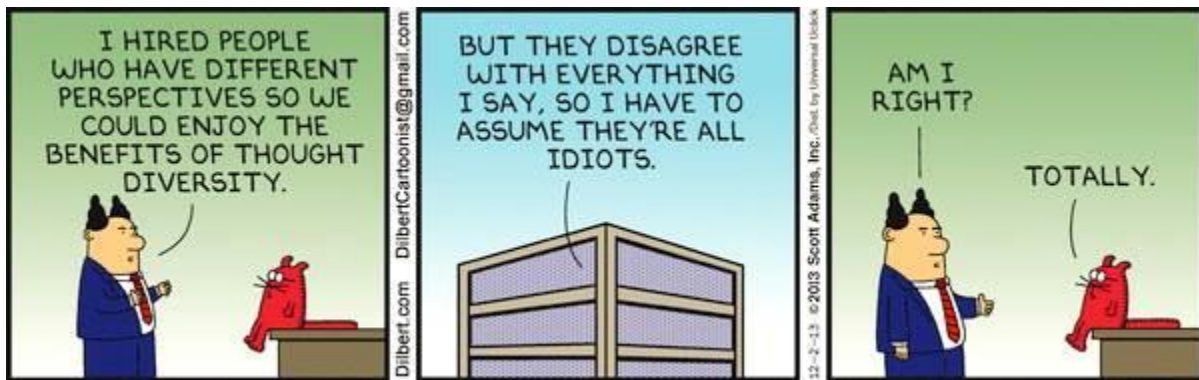
consultations-lcsa@ic.gc.ca with your own comments on or before the deadline of May 15, 2014.

Diversity 50

Diversity 50 is a new pool of candidates for FP500 boards. Launched just 18 months ago with the backing of 10 prominent Canadian CEOs, we have seen 10 qualified candidates elected to the boards of FP500 and Fortune 500 companies. We are happy to announce that two more CEOs have joined the original 10: Sun Life Financial Canada CEO Kevin Dougherty and Canadian Oil Sands CEO Ryan Kubik.

On February 28, we opened nominations for Diversity 50 2014. Candidates are invited to self-nominate by completing the application, which addresses individual knowledge, skills and behaviours.

Who are Canada's most diverse, board-ready candidates of 2014? It might be you! We hope you will consider submitting a nomination. To begin the self-nomination process, please [click here](#). Applications will close June 6, 2014, at 5:00pm EST.



'Get on Board' Governance Education Program

Get on Board is Canada's fastest growing and most affordable program of its kind. April marks the start of our 'Get on Board' Spring 2014 sessions in Toronto, Calgary, Vancouver and Montréal.

Our 'Get on Board' governance education program is designed to equip board ready and high-potential diverse candidates with the tools to pursue board placement on not-for-profit, public sector, and/or small- and medium-sized (SME) boards. Taught by experienced directors, search and HR professionals, students learn about corporate governance, the ins and outs of the recruiting process and how to develop a board résumé and board career action plan. Council members receive an annual credit towards registration and a 23-25% program reduction in fees. Registration is now open and whether you are continuing your board education or joining us for the first time, we look forward to seeing you and your colleagues in the classroom! To apply today, please [click here](#).

Canada's Best Diversity Employers



Canada's Best
Diversity Employers

On February 10, 2014, *The Globe and Mail* published Canada's Best Diversity Employers, recognizing employers across Canada that have exceptional workplace diversity and inclusiveness programs. The competition examined a range of diversity initiatives, including programs for five major employee groups: a) Women; b) Members of visible minorities; c) Persons with disabilities; d) Aboriginal peoples and e) LGBT peoples.

We would like to congratulate CBDC Founding and Corporate Members who were named to Canada's Best Diversity Employers list: Accenture, BC Hydro, Canada Mortgage and Housing Corporation (CMHC), CIBC, EY, KPMG, McCarthy Tétrault LLP, National Bank of Canada, PwC, RBC Royal Bank, TD Bank Group and TELUS. Congratulations to you all!

Upcoming Events

Apply now for the Spring 2014 'Get on Board' Governance Education program.

2014 'Get on Board' Education Program Calendar

2014 Spring 'Get on Board' Education Program Calendar						
Vancouver Level II (previously Intermediate)	Calgary Level I (previously Introductory)	Calgary Level II (previously Intermediate)	Toronto Level I A (previously Introductory)	Toronto Level I B (previously Introductory)	Toronto Level II (previously Intermediate)	Montréal Level I (previously Introductory)
Mon. April 7	Mon. April. 14	Wed. April 9	Thurs. April 10	Tues. April 15	Wed. April 16	Thurs. April 17
Wed. April 23	Fri. May 16	Thurs. April 24	Mon. Apr. 28	Thurs. May 1	Mon. May 5	Wed. April 30
Wed. May 14	Wed. May 28	Tues. May 13	Mon. May 12	Wed. May 21	Thurs. May 22	Thurs. May 15
Mon. May 26	Thurs. June 12	Thurs. May 29	Tues. May 27	Tues. June 3	Thurs. June 5	Wed. June 4
Tues. June 10		Wed. June 11			Tues June 17	

2014 Fall 'Get on Board' Education Program Calendar						
Vancouver Level I (previously Introductory)	Calgary Level I (previously Introductory)	Toronto Level I A (previously Introductory)	Toronto Level I B (previously Introductory)	Toronto Level II A (previously Intermediate)	Toronto Level II B (previously Intermediate)	Montréal Level II (previously Intermediate)
Thurs. Oct. 16	Tues. Oct. 14	Thurs. Oct. 23	Wed. Oct. 15	Wed. Oct. 22	Fri. Oct. 17	Tues. Oct. 21
Fri. Oct 31	Tues. Oct 28	Mon. Nov. 10	Mon. Nov. 3	Wed. Nov. 5	Wed. Oct. 29	Thurs. Oct. 30
Wed. Nov 12	Fri. Nov. 14	Thurs. Nov. 20	Mon. Nov. 17	Tues. Nov 18	Wed. Nov. 12	Thurs. Nov. 13
Wed. Nov. 26	Mon. Dec. 1	Tues. Dec. 2	Thurs. Dec. 4	Wed. Dec 3	Thurs. Nov. 20	Tues. Nov. 25
				Thurs. Dec 11	Wed. Dec. 10	Tues. Dec. 9

Co-Presenting Partners:



TALISMAN
ENERGY

Media Sponsor:



Board of Director Appointments

FP500 Appointments

Sarah Davis, Diversity 50, 2012, elected to AGF Management Ltd., January 2014

SME and Community Boards

Dawneen Boyle, 'Get on Board' Graduate, elected to Unity Charity, December 2013;

Melissa Sonberg, Diversity 50 2013, elected as Board Chair to EQUITAS International Centre for Human Rights Education and Executive in Residence, McGill University - Desautels Faculty of Management;

Christie Stephenson, 'Get on Board' Graduate, elected to the Board of the Canadian Centre for International Justice, 2013.

News Highlights

[Globe and Mail, March 3, 2014](#): "Companies show progress in adding female directors."

[Canadian Board Diversity Council, February 28, 2014](#): Diversity 50 Press Release

[Financial Post, January 27, 2014](#): "Corporate directors need outside vetting."

[Globe and Mail, January 19, 2014](#): "The regulator announced on Thursday that it will require companies to publish annually a description of their diversity policies."

[The Toronto Star, January 16, 2014](#): "The bottom line is that it's an important issue for investors. It may affect and influence their investment decisions."

[TEDxMontrealWomen, December 7, 2013](#): "Shaking up the status quo."



Rapport trimestriel - hiver 2014

Le Canada va-t-il encore rester à la traîne en 2014?

Pour la première fois, la question de la diversité administrative est examinée par le gouvernement fédéral, le gouvernement de l'Ontario et la Commission des valeurs mobilières de l'Ontario (CVMO). Mais saviez-vous qu'en date du 31 mars 2014, la CVMO n'avait reçu que trois soumissions en réponse au document de consultation qu'elle a publié le 16 janvier? Nous invitons les membres du Conseil à répondre à la demande de commentaires d'ici le 16 avril en écrivant à comments@osc.gov.on.ca. Dans l'intervalle, nous terminons de préparer notre soumission et vous demandons de répondre au sondage du Conseil au plus tard le jeudi 3 avril. Il s'agit de la deuxième soumission que nous faisons de la part de nos membres, la première remontant au début octobre.

Commission des valeurs mobilières de l'Ontario

Le 16 janvier dernier, la Commission des valeurs mobilières de l'Ontario (CVMO) a posé un geste de plus en vue de promouvoir la représentation des femmes au sein des conseils d'administration et à des postes de direction en publiant, pour une période de commentaires de 90 jours, les modifications qu'elle se propose d'apporter au formulaire [58-101F1 – Information concernant les pratiques en matière de gouvernance du Règlement 58-101 sur l'information concernant les pratiques en matière de gouvernance](#) (le « Règlement 58-101 »). Comme vous l'avez peut-être remarqué et à notre grande satisfaction, la proposition de la CVMO reflète étroitement nos principales recommandations. Les modifications proposées, qui sont affichées sur le site Web de la CVMO, obligeront les émetteurs inscrits au TSX et émergents à divulguer de l'information sur :

- la durée du mandat des administrateurs
- les politiques concernant la représentation des femmes au sein du conseil d'administration

- la prise en considération par le conseil d'administration ou le comité de mise en candidature de la représentation des femmes dans le processus d'identification et de sélection des administrateurs
- la prise en considération par l'émetteur de la représentation des femmes à des postes de direction lors de la nomination des dirigeants
- les cibles en ce qui concerne la représentation des femmes au sein du conseil d'administration et de la haute direction
- le nombre de femmes faisant partie du conseil d'administration et de la haute direction.

Veillez [cliquer ici](#) pour répondre aux huit questions d'ici le jeudi 3 avril. Le sondage porte sur les modifications proposées par le document de consultation de la CVMO et d'Industrie Canada (voir plus bas). Cela devrait vous prendre une quinzaine de minutes.

Industrie Canada

Industrie Canada se demande pour la première fois si de nouvelles mesures pour promouvoir la diversité administrative devraient être incluses dans la [Loi canadienne sur les sociétés par actions](#) et ce que de telles mesures pourraient entraîner. La Loi est le plus important acte sur les sociétés par actions au Canada. Elle fixe le cadre juridique et réglementaire s'appliquant à près de 235 000 entreprises constituées en vertu d'une loi fédérale, dont près de la moitié des plus importantes sociétés cotées en bourse au Canada.

Nous croyons important que tout changement à la loi et/ou de nouvelles règles à propos de la diversité administrative respectent les principes des modifications apportées par la CVMO. Nous aimerions que des dispositions soient prises concernant les règles et que les parties intéressées soient consultées sur les nouvelles règles.

Nous vous invitons à répondre à notre sondage de huit questions d'ici le jeudi 3 avril et à adresser vos commentaires à Industrie Canada à cbca-consultations-lcsa@ic.gc.ca au plus tard le 15 mai 2014.

Diversité 50

Diversité 50 est un nouveau vivier de candidats pour les conseils de sociétés FP500. Lancée il y a seulement 18 mois avec le soutien de 10 PDG canadiens très en vue, cette banque de données a vu 10 candidats qualifiés être nommés aux conseils de sociétés FP500 et Fortune 500. Nous avons le plaisir d'annoncer que deux autres PDG se sont ajoutés aux 10 premiers : Kevin Dougherty, PDG de la Financière Sun Life du Canada, et Ryan Kubik, PDG de Canadian Oil Sands.

Le 28 février a marqué le début des mises en candidature pour Diversité 50 2014. Les intéressés sont invités à soumettre leur candidature en remplissant le formulaire d'inscription, qui porte sur les connaissances, les compétences et les comportements individuels.

Qui sont les candidats issus de la diversité les plus aptes à remplir des fonctions administratives au Canada en 2014? Ce pourrait être vous! Pourquoi ne pas présenter votre candidature? [Cliquez ici](#) pour vous y mettre. Les candidatures sont acceptées jusqu'au 6 juin 2014 à 17 h HE.

'Programme de formation en gouvernance « Joignez-vous au conseil »

« Joignez-vous au conseil » est le programme le plus porteur et le plus abordable du genre au Canada. Le mois d'avril marque le début des sessions de printemps 2014 offertes à Toronto, Calgary, Vancouver et Montréal.

Notre programme « Joignez-vous au conseil » est conçu pour fournir aux candidats issus de la diversité et très prometteurs qui sont prêts à remplir des fonctions administratives les outils qu'il faut pour intégrer les conseils d'organismes sans but lucratif et du secteur public ainsi que de petites et moyennes entreprises (PME). Les participants apprennent, grâce à des administrateurs d'expérience et à des professionnels du recrutement et des ressources humaines, en quoi consiste la gouvernance d'entreprise, les détails du processus de recrutement, et la façon de préparer un curriculum vitae et un plan de carrière administratifs. Les membres du Conseil bénéficient d'un crédit annuel pour l'inscription et d'une réduction de 23 à 25 % sur les frais du programme. La période d'inscription est en cours, et nous espérons que vous et vos collègues en profiterez pour poursuivre votre préparation administrative ou faire une première expérience! Inscrivez-vous dès aujourd'hui – [cliquez ici](#).



Les meilleurs employeurs pour la diversité au Canada

Le 10 février 2014, le *Globe and Mail* a publié le palmarès des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada rendant hommage aux employeurs de partout au Canada qui offrent une diversité au travail et des programmes d'intégration exceptionnels. Le concours tenait compte d'une série d'initiatives axées sur la diversité, notamment des programmes destinés aux cinq principaux groupes d'employés, à savoir a) les femmes, b) les minorités visibles, c) les personnes handicapées, d) les autochtones et e) les membres de la communauté LGBT.

Nous tenons à rendre hommage aux membres fondateurs et aux entreprises membres du CCDA qui figurent au palmarès des meilleurs employeurs pour la diversité au Canada : Accenture, Banque Nationale du Canada, BC Hydro, CIBC, EY, Groupe Banque TD, KPMG, McCarthy Tétrault LLP, PwC, RBC Banque Royale, Société canadienne d'hypothèques et de logement, et TELUS. Félicitations à tous!

Événements à venir

Inscrivez-vous au programme de formation en gouvernance « Joignez-vous au conseil » du printemps 2014.

Calendrier du programme de formation « Joignez-vous au conseil » 2014

Programme de formation « Joignez-vous au conseil » - printemps 2014						
Vancouver niveau II (ancien niveau intermédiaire)	Calgary niveau I (ancien niveau débutant)	Calgary niveau II (ancien niveau intermédiaire)	Toronto niveau I A (ancien niveau débutant)	Toronto niveau I B (ancien niveau débutant)	Toronto niveau II (ancien niveau intermédiaire)	Montréal niveau I (ancien niveau débutant)
Lundi 7 avril	Lundi 14 avril	Mercredi 9 avril	Jeudi 10 avril	Mardi 15 avril	Mercredi 16 avril	Jeudi 17 avril
Mercredi 23 avril	Vendredi 16 mai	Jeudi 24 avril	Lundi 28 avril	Jeudi 1 mai	Lundi 5 mai	Mercredi 30 avril
Mercredi 14 mai	Mercredi 28 mai	Mardi 13 mai	Lundi 12 mai	Mercredi 21 mai	Jeudi 22 mai	Jeudi 15 mai
Lundi 26 mai	Jeudi 12 juin	Jeudi 29 mai	Mardi 27 mai	Mardi 3 juin	Jeudi 5 juin	Mercredi 4 juin
Mardi 10 juin		Mercredi 11 juin			Mardi 17 juin	

Programme de formation « Joignez-vous au conseil » - automne 2014						
Vancouver niveau I (ancien niveau débutant)	Calgary niveau I (ancien niveau débutant)	Toronto niveau I A (ancien niveau débutant)	Toronto niveau I B (ancien niveau débutant)	Toronto niveau II A (ancien niveau intermédiaire)	Toronto niveau II B (ancien niveau intermédiaire)	Montréal niveau II (ancien niveau intermédiaire)
Jeudi 16 octobre	Mardi 14 octobre	Jeudi 23 octobre	Mercredi 15 octobre	Mercredi 22 octobre	Vendredi 17 octobre	Mardi 21 octobre
Vendredi 31 octobre	Mardi 28 octobre	Lundi 10 novembre	Lundi 3 novembre	Mercredi 5 novembre	Mercredi 29 octobre	Jeudi 30 octobre
Mercredi 12 novembre	Vendredi 14 novembre	Jeudi 20 novembre	Lundi 17 novembre	Mardi 18 novembre	Mercredi 12 novembre	Jeudi 13 novembre
Mercredi 26 novembre	Lundi 1 décembre	Mardi 2 décembre	Jeudi 4 décembre	Mercredi 3 décembre	Jeudi 20 novembre	Mardi 25 novembre
				Jeudi 11 décembre	Mercredi 10 décembre	Mardi 9 décembre

LE CCDA REMERCIE SES PARTENAIRES DU PROGRAMME « JOIGNEZ-VOUS AU CONSEIL »

COMMANDITAIRES EN TITRE



TALISMAN
ENERGY

COMMANDITAIRE MÉDIA

NATIONAL POST
Right to the point.

Nominations administratives

Sociétés FP500

Sarah Davis, Diversité 50 2012, nommée au conseil d'AGF Management Ltd., janvier 2014

PME et organismes communautaires

Dawneen Boyle, diplômée « Joignez-vous au conseil », nommée au conseil de Unity Charity, décembre 2013

[Melissa Sonberg](#), Diversité 50 2013, nommée présidente du conseil d'EQUITAS – Centre international d'éducation aux droits humains et professeure adjointe, Faculté de gestion Desautels, Université McGill

Christie Stephenson, diplômée « Joignez-vous au conseil », nommée au conseil du Centre canadien pour la justice internationale, 2013.

Actualités

[Globe and Mail, 3 mars 2014](#): "Companies show progress in adding female directors."

[Conseil canadien pour la diversité administrative 28 février 2014](#): Communiqué de presse sur Diversité 50

[Financial Post, 27 janvier 2014](#): "Corporate directors need outside vetting."

[Globe and Mail, 19 janvier 2014](#): "The regulator announced on Thursday that it will require companies to publish annually a description of their diversity policies."

[The Toronto Star, 16 janvier 2014](#): "The bottom line is that it's an important issue for investors. It may affect and influence their investment decisions."

[TEDxMontrealWomen, 7 décembre 2013](#): "Shaking up the status quo."